POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA

La Direzione della ***Union Printing Spa*** ha stabilito la presente politica, finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi di riferimento FSC e PEFC ai fini dell'utilizzo di materia prima che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista, ambientale, sociale ed economico.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- rispetto della legislazione vigente in materia forestale;
- scelta di fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite e constante verifica dello status della certificazione dei prodotti acquistati;
- sensibilizzazione dei propri fornitori sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- formazione periodica dei propri dipendenti relativamente ai controlli da porre in essere al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti legnosi;
- privilegiare l'approvvigionamento di prodotti provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile;
- progressivo aumento di approvvigionamento di materia prima certificata FSC e PEFC;
- sospendere la vendita di prodotti per i quali vengano rilevate anomalie nel rispetto dei requisiti degli standard FSC e PEFC;
- non immettere sul mercato prodotti a base forestale ed arborea proveniente da fonti illegali o di cui si abbia ricevuto preoccupazioni motivate, almeno fino alla loro corretta risoluzione.

Union Printing Spa dichiara inoltre in accordo alla Politica FSC-POL-01-004, di non essere coinvolta in direttamente o indirettamente nelle seguenti attività:

a) Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
b) Violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
c) Distruzione di Alti Valori di Conservazione in operazioni forestali;
d) Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
e) Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
f) Violazione di una qualsiasi Convenzione Fondamentale ILO, così come definite nella Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro (1998).

In particolare, Union Printing S.p.A. si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU sui Diritti dell'Uomo, nelle convenzioni e raccomandazioni ILO con particolare riferimento nella tutela delle fasce deboli della società e la sicurezza, sul luogo di lavoro e sociale dei propri dipendenti e rispettando tutte le leggi applicabili e garantendo la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

Union Printing S.p.A. è consapevole della necessità e importanza di tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei propri lavoratori, per tale ragione si impegna ad adottare tutte le

misure per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sulla base di questi presupposti, nell'ambito dell'esercizio delle proprie attività ***Union Printing S.p.A.*** si impegna quindi ad assicurare il rispetto scrupoloso, nei principi e nella sostanza dei seguenti principi in materia di responsabilità sociale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

1. non utilizzare o sostenere l'impiego di lavoro infantile, garantendo l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
2. non favorire né sostenere il lavoro forzato e obbligatorio;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali, garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione in ambito di impiego e di professione.

Gli stessi principi sono comunicati e condivisi con fornitori, terzisti, clienti e lavoratori.

La Direzione della ***Union Printing Spa*** ha designato come persona di riferimento per l'implementazione di questa politica un Responsabile Catena di custodia CoC nella persona del Sig. Alessandro Pepponi.

Viterbo, 6 giugno 2022

Roberto Pepponi
Amm.re Delegato